

# Program zaměstnávání doktorandů informatické sekce MFF UK

Aktualizace pro rok 2020

Kvalitní doktorský studijní program v informatice zahrnuje vedle účasti studenta na výuce i aktivní účast na výzkumu, která má charakter plnohodnotné vědecké práce. Tomuto principu by měla odpovídat pozice studentů doktorského studia (doktorandů), jejich zapojení do činnosti fakulty i jejich ohodnocení. V řadě vyspělých zemí je standardem, že doktorandi jsou současně i zaměstnanci vysoké školy se všemi obvyklými právy a povinnostmi plynoucími ze zaměstnaneckého vztahu. Cílem programu zaměstnávání doktorandů je přiblížit se tomuto modelu, napomáhat tak zlepšení podmínek doktorandů na MFF UK a zvýšit atraktivitu doktorského studia. Účast v programu se předpokládá u všech nově nastupujících doktorandů splňujících podmínky (prezenční forma doktorského studia, školící pracoviště na MFF).

## Základní pravidla

Doktorandi mohou být přijati do pracovního poměru na základě výběrového řízení na pracovní místa akademických pracovníků mzdové třídy AP1 dle Přílohy č. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy na částečný úvazek, zpravidla ve výši 0,2 až 0,4. Podmínky zaměstnání jsou následující:

- Doktorand musí být při nástupu studentem v prezenční formě se školícím pracovištěm na MFF UK.
- Doktorand bude k výkonu práce přidělen na své školící pracoviště.
- První pracovní smlouva bude uzavřena na dobu určitou v trvání 12 měsíců, může být dále prodloužena o tři roky nebo na dobu trvání projektu, kde je doktorand zaměstnán, v souladu s ustanoveními zákoníku práce o pracovních poměrech na dobu určitou.
- V případech ukončení studia, jeho přerušování nebo výročního hodnocení stupněm C se předpokládá, že bude pracovní poměr ukončen dohodou, doktorand nastoupí neplacené volno, anebo bude úvazek snížen na minimální.

## Finanční pravidla

- Odměňování se řídí Vnitřním mzdovým předpisem Univerzity Karlovy (VMP UK).
- Informatická sekce garantuje doktorandovi v programu výši hrubé měsíční mzdy 12 tis. Kč v prvním roce studia a 8 tis. Kč v dalších letech studia po dobu nepřesahující standardní dobu studia (tj. do čtvrtého roku studia včetně). Garance platí pouze pro první doktorské studium.
- Pokud žádná část mzdy doktoranda není hrazena z projektových prostředků, bude výše uvedená garance vyplacena z institucionálních prostředků sekce v plné výši.
- Pokud doktorand získá z projektových prostředků měsíční hrubou mzdu X nepřesahující dvojnásobek garance, bude mu vyplácena měsíční mzda v celkové výši garance zvýšené o  $X/2$ . Z toho X bude hrazeno z projektových prostředků, zbytek z institucionálních prostředků sekce.
- Pokud doktorand získá z projektových prostředků mzdu přesahující dvojnásobek garance, bude mu tato mzda vyplacena v plné výši, a to z projektových prostředků.
- Získaná stipendia z univerzitních projektů GAUK, Primus apod. se posuzují obdobně jako projektové mzdy. Při zisku těchto stipendií v objemu X se tedy mzda z institucionálních prostředků sníží o  $X/2$ , případně na nulu. V případě GAUK se po získání prostředků objem stipendií rozpočítá na zbývajících měsíce daného kalendářního roku a odpovídajícím způsobem se sníží měsíční mzda na toto období.
- Doktorandské stipendium se zachovává v plné výši dané směrnicí děkana, včetně příplatků. K jeho výši se při stanovení mzdy nepřihlíží.
- Stipendia z SVV se poskytují dle principů projektu, k jejich výši se při stanovení mzdy nepřihlíží.
- Zaměstnaní studenti nemohou mít DPP nebo DPČ z institucionálních prostředků. (To se týká i dohod na výuku, na cestování apod.)

## Organizace programu

- Pro každý termín nástupu doktorandů bude na adrese <https://www.mff.cuni.cz/fakulta/prace/> vypsáno výběrové řízení určené pro doktorandy nastupující do prvního ročníku (tj. k 1. 10. a 1.3.). Je nutné zaslat přihlášku dle inzerátu na [konkurzy@dekanat.mff.cuni.cz](mailto:konkurzy@dekanat.mff.cuni.cz) včetně požadovaných dokladů (CV, doklad o ukončení Mgr. studia, doporučující dopis – doklady z přihlášky ke studiu je třeba zaslat znovu).
- Podle finančních možností je možná změna výše garance, případně rozšíření programu na další stávající studenty, zejména na studenty vyšších ročníků placené z projektových prostředků.
- Vyšší garance v prvním ročníku vychází z toho, že pro studenty vyšších ročníků by mělo být zapojení do projektů standardní; ve výsledku by tedy měli být ohodnoceni alespoň stejně jako studenti prvního ročníku.