

Program zaměstnávání doktorandů informatické sekce MFF UK

Aktualizace pro rok 2019

Kvalitní doktorský studijní program v informatice zahrnuje vedle účasti studenta na výuce i aktivní účast na výzkumu, která má charakter plnohodnotné vědecké práce. Tomuto principu by měla odpovídat pozice studentů doktorského studia (doktorandů), jejich zapojení do činnosti fakulty i jejich ohodnocení. V řadě vyspělých zemí je standardem, že doktorandi jsou současně i zaměstnanci vysoké školy se všemi obvyklými právy a povinnostmi plynoucími ze zaměstnaneckého vztahu. Cílem programu zaměstnávání doktorandů je přiblížit se tomuto modelu, napomáhat tak zlepšení podmínek doktorandů na MFF UK a zvýšit atraktivitu doktorského studia. Účast v programu se předpokládá u všech nově nastupujících doktorandů splňujících podmínky (prezenční forma doktorského studia, školící pracoviště na MFF).

Základní pravidla

Doktorandi mohou být přijati do pracovního poměru na základě výběrového řízení na pracovní místa akademických pracovníků mzdové třídy AP1 dle Přílohy č. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy na částečný úvazek, zpravidla ve výši 0,2 až 0,4. Podmínky zaměstnání jsou následující:

- Doktorand musí být při nástupu studentem v prezenční formě se školícím pracovištěm na MFF UK.
- Doktorand bude k výkonu práce přidělen na své školící pracoviště.
- První pracovní smlouva bude uzavřena na dobu určitou v trvání 12 měsíců, může být dále prodloužena o tři roky nebo na dobu trvání projektu, kde je doktorand zaměstnán, v souladu s ustanoveními zákoníku práce o pracovních poměrech na dobu určitou.
- V případech ukončení studia, jeho přerušování nebo výročního hodnocení stupněm C se předpokládá, že bude pracovní poměr ukončen dohodou, doktorand nastoupí neplacené volno, anebo bude úvazek snížen na minimální.

Finanční pravidla

- Odměňování se řídí Vnitřním mzdovým předpisem Univerzity Karlovy (VMP UK).
- Informatická sekce garantuje doktorandovi v programu výši hrubé měsíční mzdy 10 tis. Kč v prvním roce studia a 5 tis. Kč v dalších letech studia po dobu nepřesahující standardní dobu studia (tj. do čtvrtého roku studia včetně). Garance platí pouze pro první doktorské studium. V dubnu 2019 kolegium sekce schválilo návrh na zvýšení garance výše mezd na 12 tisíc Kč pro první rok studia a 8 tisíc Kč pro 2.-4. rok studia, a to s platností od 1. 5. 2019.
- Pokud žádná část mzdy doktoranda není hrazena z projektových prostředků, bude výše uvedená garance vyplacena z institucionálních prostředků sekce v plné výši.
- Pokud doktorand získá z projektových prostředků měsíční hrubou mzdu X nepřesahující dvojnásobek garance, bude mu vyplácena měsíční mzda v celkové výši garance zvýšené o $X/2$. Z toho X bude hrazeno z projektových prostředků, zbytek z institucionálních prostředků sekce.
- Pokud doktorand získá z projektových prostředků mzdu přesahující dvojnásobek garance, bude mu tato mzda vyplacena v plné výši, a to z projektových prostředků.
- Získaná stipendia z univerzitních projektů GAUK, Primus apod. se posuzují obdobně jako projektové mzdy. Při zisku těchto stipendií v objemu X se tedy mzda z institucionálních prostředků sníží o $X/2$, případně na nulu. V případě GAUK se po získání prostředků objem stipendií rozpočítá na zbývajících měsíce daného kalendářního roku a odpovídajícím způsobem se sníží měsíční mzda na toto období.
- Stipendia z SVV se poskytují dle stejných principů jako dosud, k jejich výši se při stanovení mzdy nepřihlíží.
- Doktorandské stipendium se zachovává v plné výši dané směrnicí děkana, včetně příplatků. K jeho výši se při stanovení mzdy nepřihlíží.

- Zaměstnaní studenti nemohou mít DPP nebo DPČ z institucionálních prostředků. (To se týká i dohod na výuku, na cestování apod.)

Organizace programu a přechod na nový systém

- Na jaře 2019 bude na adrese <https://www.mff.cuni.cz/fakulta/prace/> vypsáno výběrové řízení určené pro doktorandy druhých a třetích ročníků. Na základě výsledků jim může být nabídnuta smlouva nepřesahující standardní dobu studia. Od akademického roku 2019/20 budou tedy v programu zahrnuti všichni studenti nepřesahující standardní dobu studia.
- V létě 2019 bude na adrese <https://www.mff.cuni.cz/fakulta/prace/> vypsáno výběrové řízení určené pro doktorandy nastupující do prvního ročníku k 1. 10. 2019. Je nutné zaslat přihlášku dle inzerátu na konkurzy@dekanat.mff.cuni.cz včetně požadovaných dokladů (CV, doklad o ukončení Mgr. studia, doporučující dopis – doklady z přihlášky ke studiu je třeba zaslat znovu).
- V dalších akademických letech bude obdobně vypsáno výběrové řízení určené pro nově nastupující doktorandy.
- Ostatním stávajícím doktorandům program není určen, ti budou pokračovat za stávajících podmínek. (Dohody z projektových prostředků bez příspěvku sekce plus dohody na výuku.)
- Podle finančních možností je možná změna výše garance, případně rozšíření programu na další stávající studenty, zejména na studenty vyšších ročníků placené z projektových prostředků.
- Vyšší garance v prvním ročníku vychází z toho, že pro studenty vyšších ročníků by mělo být zapojení do projektů standardní; ve výsledku by tedy měli být ohodnoceni alespoň stejně jako studenti prvního ročníku.