

Program zaměstnávání doktorandů infromatické sekce MFF UK

Kvalitní doktorský studijní program v informatice zahrnuje vedle účasti studenta na výuce i aktivní účast na výzkumu, která má charakter plnohodnotné vědecké práce. Tomuto principu by měla odpovídat pozice studentů doktorského studia (doktorandů), jejich zapojení do činnosti fakulty i jejich ohodnocení. V řadě vyspělých zemí je standardem, že doktorandi jsou současně i zaměstnanci vysoké školy se všemi obvyklými právy a povinnostmi plynoucími ze zaměstnaneckého vztahu. Cílem programu zaměstnávání doktorandů je přiblížit se tomuto modelu, napomáhat tak zlepšení podmínek doktorandů na MFF UK a zvýšit atraktivitu doktorského studia.

Účast v programu se předpokládá u všech nově nastupujících doktorandů splňujících podmínky (prezenční forma doktorského studia, školící pracoviště na MFF) a postupně i doktorandů ve vyšších ročnících, pokud pracují na projektech na základě pracovního poměru.

Základní pravidla

Doktorandi mohou být přijati do pracovního poměru na základě výběrového řízení na pracovní místa akademických pracovníků mzdové třídy AP1 dle Přílohy č. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy na částečný úvazek, zpravidla ve výši 0,2 až 0,4. Podmínky zaměstnání jsou následující:

- Doktorand musí být při nástupu studentem v prezenční formě se školícím pracovištěm na MFF UK.
- Doktorand bude k výkonu práce přidělen na své školící pracoviště.
- První pracovní smlouva bude uzavřena na dobu určitou v trvání 12 měsíců, může být dále prodloužena o tři roky nebo na dobu trvání projektu, kde je doktorand zaměstnán, v souladu s ustanoveními zákoníku práce o pracovních poměrech na dobu určitou.
- V případech ukončení studia, jeho přerušeni nebo výročního hodnocení stupněm C se předpokládá, že bude pracovní poměr ukončen dohodou, doktorand nastoupí neplacené volno, anebo bude úvazek snížen na minimální.

Finanční pravidla

- Odměňování se řídí Vnitřním mzdovým předpisem Univerzity Karlovy (VMP UK).
- Informatická sekce garantuje doktorandovi v programu výši hrubé měsíční mzdy 10 tis. Kč v prvním roce studia a 5 tis. Kč v dalších letech studia.
- Pokud žádná část mzdy doktoranda není hrazena z projektových prostředků, bude výše uvedená garance vyplacena z institucionálních prostředků sekce v plné výši.
- Pokud doktorand získá z projektových prostředků měsíční hrubou mzdu X nepřesahující dvojnásobek garance, bude mu vyplácena měsíční mzda v celkové výši garance zvýšené o $X/2$. Z toho X bude hrazeno z projektových prostředků, zbytek z institucionálních prostředků sekce.
- Pokud doktorand získá z projektových prostředků mzdu přesahující dvojnásobek garance, bude mu tato mzda vyplacena v plné výši, a to z projektových prostředků.
- Získaná stipendia z univerzitních projektů GAUK, Primus apod. se posuzují obdobně jako projektové mzdy. Při zisku těchto stipendií v objemu X se tedy mzda z institucionálních prostředků sníží o $X/2$, případně na nulu. V případě GAUK se po získání prostředků objem stipendií rozpočítá na zbývajících měsíce daného kalendářního roku a odpovídajícím způsobem se sníží měsíční mzda na toto období.
- Stipendia z SVV se poskytují dle stejných principů jako dosud, k jejich výši se při stanovení mzdy nepřihlíží.
- Doktorandské stipendium se zachovává v plné výši dané směrnicí děkana, včetně příplatků. K jeho výši se při stanovení mzdy nepřihlíží.
- Zaměstnaní studenti nemohou mít DPP nebo DPČ z institucionálních prostředků. (To se týká i dohod na výuku, na cestování apod.)

Organizace programu a přechod na nový systém

- V létě 2018 bude na adrese <https://www.mff.cuni.cz/fakulta/prace/> vypsáno první výběrové řízení určené pro doktorandy nastupující do prvního ročníku k 1. 10. 2018. Je nutné zaslat přihlášku dle inzerátu na konkurzy@dekanat.mff.cuni.cz včetně požadovaných dokladů (CV, doklad o ukončení Mgr. studia, doporučující dopisy – doklady z přihlášky ke studiu je třeba zaslat znovu).
- Během zimního semestru 2018 bude vypsán další výběrové řízení určené pro doktorandy placené z grantů začínajících 1. 1. 2019, které již plánují prostředky pro doktorandy formou mzdy.
- Ostatním stávajícím doktorandům program není určen, ti budou pokračovat za stávajících podmínek. (Dohody z projektových prostředků bez příspěvku sekce plus dohody na výuku.)
- V dalších akademických letech se bude postupovat obdobně.
- Podle finančních možností je možná změna výše garance, případně rozšíření programu na další stávající studenty. Nejpozději v akademickém roce 2021/22 budou v programu zahrnuti všichni aktivní doktorandi.
- Vyšší garance v prvním ročníku vychází z toho, že pro studenty vyšších ročníků by mělo být zapojení do projektů standardní; ve výsledku by tedy měli být ohodnoceni alespoň stejně jako studenti prvního ročníku.